

Formation : **Accompagner les agriculteurs en difficultés vers le changement en s'appuyant sur leurs ressources**

Organisme de formation : Solidarité Paysans
Numéro de déclaration d'activité : 11930653893
Numéro SIRET : 40 92 14 863 000 14

Public : tous les salariés et bénévoles des associations du réseau Solidarité Paysans. L'objectif de cette formation est entre autres de former de futurs formateurs qui pourront diffuser cette approche au sein de leurs associations locales. Il est donc demandé aux stagiaires de s'inscrire par binôme issu d'une même association (salarié-salarié, salarié-bénévole, bénévole-bénévole).

Pour faciliter les échanges, le nombre de participants est limité à 12.

Formatrice : Véronique Louazel, formatrice – Clément Stangalini, salarié national en charge des formations.

Date : Mardi 19 octobre 2021

Lieu : 104 rue Robespierre, 93 170 Bagnolet.

Durée : 7 heures de formation (9h30-13h00 / 14h00-17h30).

Frais pédagogiques :

- Pour les salariés : 200 € / stagiaire pour 7 heures de formation (à régler, le jour de la formation, par chèque à l'ordre de Solidarité Paysans ou par virement bancaire).

Objectifs pédagogiques et contenu de l'action de formation

Accompagner les agriculteurs en difficulté vers le changement en s'appuyant sur leurs ressources

L'association Solidarité Paysans a travaillé dans le cadre d'un projet Européen en partenariat avec la Belgique, l'Allemagne, l'Autriche à la création d'**une approche d'accompagnement basée sur la mobilisation des ressources**.

"Les ressources sont des potentiels qui sommeillent en nous et qui se transforment en ressources lorsqu'ils sont perçus comme un tremplin vers la réalisation de nos objectifs"

L'objectif de cette journée sera donc pour les stagiaires de **s'approprier le concept de ressources ainsi que des outils de mobilisation** afin de pouvoir **en faire usage dans l'accompagnement** mais aussi de pouvoir **former et partager cette thématique avec leurs équipes respectives**. En effet, il est question à travers cette formation de **former des formateurs**.

Objectifs pédagogiques de la formation

Permettre à chaque participant selon son rythme propre de :

- S'approprier le concept de ressources et les outils permettant de les identifier et de les mobiliser
- Permettre aux participants d'offrir un cadre d'entretien bienveillant facilitant l'expression des agriculteurs afin de leur permettre d'aller en confiance vers le changement
- Trouver un point d'appui sur les ressources du binôme et de l'équipe afin de porter collectivement les situations difficiles
- Maîtriser le concept de ressources et des outils de mobilisation afin de pouvoir par la suite former et partager cette approche au sein des équipes locales.

Contenu

Le déroulé qui suit constitue une trame. Selon l'approche pédagogique des intervenants, il peut faire l'objet d'ajustements.

- Présentation des formateurs et du cadre
- Présentation du projet Erasmus +
- Présentation des objectifs de la journée
 - Les outils de la mobilisation des ressources :
 - Les questions ouvertes pour travailler la confiance et la conviction
 - Le génogramme
 - La projection dans le futur
 - La méthode des petits pas
 - Le diagnostic partagé des points forts et stratégies de résilience
 - Les outils de l'entretien :
 - Quels objectifs se fixer ?
 - Le temps de l'écoute/ le temps du diagnostic/ le temps du changement
 - Les outils d'une équipe qui accompagne le changement :
 - Identifier les résistances
 - La complémentarité du binôme et le débriefing
 - Le portage collectif et la recherche partagée de solutions
- Temps de bilan

Méthodes et moyens pédagogiques

Outils pédagogiques :

- Echanges et partage d'expériences, réflexion, analyse.
- Travaux en grand et petits groupes
- Apports théoriques par les formateurs

La majeure partie du travail sera construite en commun avec les participants. Il sera demandé à ces derniers une forte implication par leur participation aux divers exercices proposés et par l'apport de situations de leur quotidien.

Evaluation en fin de journée

- Temps de bilan collectif avec les formateurs.
- Temps de bilan personnel (questionnaire).
- Identification éventuelle de besoins de formation.