

La Lettre n°4 de

# SOLIDARITE PAYSANS LORRAINE

## Edito

### Accompagnateur : un métier en constante évolution.

Les formations à destination des accompagnateurs bénévoles constituent une activité importante de l'association. Il faut dire qu'on n'accompagne plus un/e agriculteur/trice en 2016 comme on l'accompagnait dans les années 90, au moment de la création de l'association.

Les situations des personnes accompagnées se sont en effet complexifiées : les endettements sont plus importants, il est moins facile de trouver des conciliations avec les créanciers, l'ambiance générale est plutôt pessimiste, et le sentiment d'isolement est de plus en plus fort.

Les pressions qui pèsent sur les exploitant/e/s agricoles soumettent les corps et les esprits à un état de défi permanent. Un défi difficilement soutenable sur la durée.

Accompagner, c'est prendre en compte toutes ces pressions.

Accompagner, c'est aussi un défi.

*Monique DEVOILLE*

## Notre Assemblée Générale du 15 mars 2016



Comme pour toute assemblée générale, nous avons commencé par un rapport d'activités bien rempli :

Notre **équipe d'accompagnateurs s'est renforcée** de 6 nouveaux bénévoles, motivés et disponibles ; ce qui porte leur nombre à 21. De quoi se réjouir !

Les **appels à l'aide des agriculteurs ont fortement progressé**. 80 exploitations en 2015 contre 49 en 2014. Il y a du pain sur la planche !

Comme on ne vit pas seulement de bénévolat et de bons sentiments, nos démarches en vue de diversifier et d'augmenter **nos sources de financement** nous ont aussi beaucoup occupés en 2015. Pour le moment, les résultats sonnants et réverbérants de ces démarches se font attendre. Elles ont eu malgré tout le mérite de faire évoluer positivement nos relations avec nos partenaires.

Avec ces partenaires, nous avons souhaité partager nos points de vue sur les difficultés des exploitants (voir au dos). Ces difficultés sont très médiatisées actuellement, et d'une façon pas toujours satisfaisante selon nous. Merci à ceux qui ont accepté de répondre à notre invitation. Les échanges ont eu lieu par petits groupes, dans le respect des opinions de chacun. Nous espérons ainsi contribuer à une meilleure prise en compte globale des difficultés des exploitant/e/s, et aussi permettre une plus large diffusion de nos valeurs fondamentales, telles que le respect de la dignité des personnes.



## Regards croisés sur les difficultés des exploitant/e/s

Les participants de l'Assemblée Générale, ont été invités à réagir à des affirmations qui leur étaient proposées. Nous rapportons ci-dessous les réponses formulées pour 3 de ces affirmations.

### ***Il faut produire plus pour s'en sortir***

« Oui, pour optimiser un outil de production » ;

« Oui, parce que c'est la marche inexorable du monde » ;

« Ça n'est pas une bonne question : la priorité est à la réflexion via l'éducation et l'enseignement » ;

« Non, il faut produire mieux, voire valoriser mieux ; et pas produire plus » ;

« Non, car il y a risque de fuite en avant ».

*Position SPL : il faut que ça soit compatible avec les facteurs humains et que ça conforte réellement le revenu.*

### ***Les commissions d'experts permettent de résoudre les difficultés***

« Oui, si la commission d'experts intervient dans une démarche qui comprend également du suivi » ;

« Oui, si l'exploitant/e assiste aux commissions » ;

« Non, car l'exploitant/e a du mal à avoir une place parmi une commission d'experts » ;

« Non, car au final c'est bien l'exploitant/e qui doit résoudre ses problèmes » ;

« Non, car les experts ont parfois un langage complexe ».

*Position SPL : l'exploitant/e doit être présent/e quand on parle de sa situation ; c'est lui/elle qui est le/la principal/e concerné/e.*

### ***L'exploitant/e doit garder la maîtrise de son exploitation***

« Oui, c'est un objectif » ;

« Oui, c'est une notion importante » ;

« Oui, mais la réalité et les contraintes contredisent souvent cet objectif » ;

« Oui, si l'exploitant/e possède les compétences et la motivation nécessaires » ;

« Non, pas pour les exploitant/e/s en difficulté ».

*Position SPL : oui, dans tous les cas, la maîtrise de l'exploitation doit rester un objectif. Aucune solution ne peut être imposée.*

### **Nouvelle adresse**

Début janvier 2016, l'association a déménagé. Nous disposons maintenant d'un bureau dans le bâtiment de la Chambre d'Agriculture, au 17 rue André Vitu, à Epinal. L'association remercie la Chambre d'Agriculture pour ce soutien en nature. Nous sommes prêts à vous y recevoir le cas échéant. Les coordonnées téléphoniques sont inchangées.



### **De l'importance de la prévention**

Au cours de l'Assemblée Générale, Michel LAMBERT, directeur du CFR de Gugnécourt, a insisté sur le rôle très important de la prévention des difficultés auprès des futurs installés.

Les jeunes ont parfois une image déformée de la réalité et pensent souvent : « ce sont ceux qui ne sont pas bons qui ont des difficultés », ou encore « on n'a pas de difficultés, si on travaille bien ». La réalité est tout autre, on le sait bien. En effet, en plus des aléas techniques, des modifications familiales ou des problèmes de santé peuvent aussi créer des situations de difficultés. Et personne n'est à l'abri. C'est pourquoi l'association continuera cette activité de sensibilisation, dans les CFR et les lycées agricoles.

Pour nous contacter :

03 29 35 33 17 / 06 74 71 04 85

[solidaritepaysanslorraine@wanadoo.fr](mailto:solidaritepaysanslorraine@wanadoo.fr)